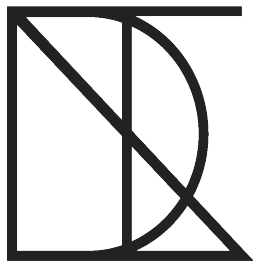


Tampereen Arkkitehtuuri- ja  
Designyhdistys TAD ry  
2024



Tampere  
Architecture  
& Design

## TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

TAD ry:n toiminnassa ei sallita minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai häirintää. Yhdistyksen jäsenillä on mahdollisuus tuoda esiin epäkohtia, jos he kokevat tulleen syrjityksi tai epäoikeudenmukaisesti kohdelluiksi yhdistyksen toiminnassa. Palautteet kerätään anonyymisti ja käsitellään asianmukaisesti.

Yhdistys kehittää aktiivisesti toimintakulttuuria, joka rohkaisee kaikkia osallistumaan ja jakamaan ideoitaan. Kokouksissa ja tapahtumissa huolehditaan siitä, että kaikkien mielipiteet tulevat kuulluiksi ja että eri näkökulmille annetaan tilaa.

Kaikki Tampereen Arkkitehtuuri- ja Designyhdistys TAD ry:n jäsenet voivat osallistua yhdistyksen toimintaan ja päätöksentekoon riippumatta taustastaan, sukupuolestaan, iästään, etnisyydestään, uskonnostaan tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Yhdistyksen hallituspaikkojen, työryhmien ja tapahtumien osallistumiselle ei ole esteitä tai rajoituksia.

Yhdistyksen hallituksen ja muiden toimielinten kokoonpanot edustavat laajasti yhdistyksen jäsenten moninaisuutta. Eri ikäiset, sukupuolta olevat ja eri taustoista tulevat jäsenet ovat mukana päätöksenteossa.

TAD ry:n järjestämät tilaisuudet ja tapahtumat ovat esteettömiä, jotta mahdollisimman moni voi osallistua. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi fyysisten tilojen esteettömyyttä, kuten hissien ja luiskien saatavuutta, sekä digitaalisten tapahtumien saavutettavuutta.

Yhdistys pyrkii suunnittelemaan tapahtumansa ja toimintansa niin, että ne heijastavat eri näkökulmia, kulttuureja ja kokemuksia. Esimerkiksi arkkitehtuuri- ja design-aiheisissa tapahtumissa korostetaan erilaisia suunnitteluperinteitä ja kestävyysnäkökulmia, jotka tuovat esiin tasa-arvoa ja inklusiivisuutta.

TAD ry:n viestinnästä pyritään tekemään mahdollisimman saavutettavaa eri kieli- ja kulttuuriryhmille. Yhdistyksen viestinnässä on mukana esimerkiksi englannin- ja

suomenkielisiä materiaaleja, jotta myös kansainväliset jäsenet tai yhteistyökumppanit voivat osallistua täysipainoisesti.

Yhdistyksen viestinnässä käytetään sukupuolineutraalia ja inklusiivista kieltä, joka huomioi kaikkien jäsenten identiteetit ja kokemukset.

Yhdistyksessä seurataan, miten sen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustavoitteet toteutuvat esimerkiksi jäsenten kokemuksia kartoittavien kyselyiden kautta tai raportoimalla vuosikokouksissa toteutetuista toimenpiteistä.

Tampereen Arkkitehtuuri- ja Designyhdistys ry tiedottaa jäsenilleen säännöllisesti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi tehdyistä toimenpiteistä sekä mahdollisista haasteista, jotka vaativat jatkokehittämistä.