Tampereen Arkkitehtuuri- ja
Designyhdistys TAD ry
2026

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

TAD ry:n toiminnassa ei sallita minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai häirintää. Yhdistys noudattaa toiminnassaan tasa-arvolakia ja yhdenvertaisuuslakia sekä niistä seuraavia työnantajavelvoitteita siltä osin kuin yhdistyksellä on tai sille syntyy palkattua henkilöstöä tai palkkioperusteisia tehtäviä.

Yhdistyksen jäsenillä on mahdollisuus tuoda esiin epäkohtia, jos he kokevat tulleensa syrjityiksi, häirityiksi tai epäoikeudenmukaisesti kohdelluiksi yhdistyksen toiminnassa. Ilmoituksen voi tehdä sähköpostiosoitteen nayttelyt@tadweek.com kautta, tarvittaessa nimettömänä. Hallitus käsittelee ilmoitukset viipymättä, ja huolehtii tarvittavista jatkotoimista sekä osapuolten tukemisesta.

Yhdistys kehittää aktiivisesti toimintakulttuuria, joka rohkaisee kaikkia osallistumaan ja jakamaan ideoitaan, ja huolehtii, että kaikkien mielipiteet tulevat kuulluiksi kokouksissa ja tapahtumissa. Yhdistys pyrkii siihen, että hallituksen ja muiden toimielinten kokoonpanot edustavat sukupuolten tasa-arvoa sekä jäsenistön ikä- ja taustamoninaisuutta, ja tätä tarkastellaan osana vuosittaista hallitusvalintaa.

Kaikki TAD ry:n jäsenet voivat osallistua yhdistyksen toimintaan ja päätöksentekoon riippumatta taustastaan, sukupuolestaan, iästään, etnisyydestään, uskonnostaan, vammastaan tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. TAD ry:n järjestämät tilaisuudet pyritään järjestämään esteettömissä tiloissa (esim. hissien ja luiskien saatavuus), ja digitaalisten tapahtumien saavutettavuudesta huolehditaan.

Yhdistys suunnittelee tapahtumansa ja toimintansa niin, että ne heijastavat eri näkökulmia, kulttuureja ja kokemuksia. Arkkitehtuuri- ja design-aiheisissa tapahtumissa nostetaan esiin erilaisia suunnitteluperinteitä ja kestävyysnäkökulmia, muun muassa kutsumalla puhujiksi ja esiintyjiksi monipuolinen joukko alan toimijoita.

Viestinnässä käytetään sukupuolineutraalia ja inklusiivista kieltä, joka huomioi kaikkien jäsenten identiteetit ja kokemukset. Viestintä tuotetaan sekä suomeksi että englanniksi, jotta myös kansainväliset jäsenet ja yhteistyökumppanit voivat osallistua täysipainoisesti.

Yhdistys maksaa toiminnassaan mukana oleville kohtuulliset ja oikeudenmukaiset palkkiot tehdyn työn mukaan, ja huolehtii mahdollisen henkilöstön ja palkkioperusteisesti toimivien työhyvinvoinnista.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustavoitteiden toteutumista seurataan ja toteutetuista toimenpiteistä ja mahdollisista jatkokehitystä vaativista haasteista raportoidaan jäsenistölle vuosikokouksessa. Suunnitelma päivitetään vuosittain, ja sen toteutumisesta vastaa yhdistyksen hallitus.